



COMUNE DI MONTESE

Provincia di Modena

Via Panoramica, 60 - 41055 Montese

Ufficio personale

pec comunemontese@cert.comune.montese.mo.it

*AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI
GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI
"AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA
DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO POLIZIA LOCALE*

PROT. n. AOOMONTESE - GEN - 2025 – 0014230 - SCADENZA IL 31/01/2026

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Richiamato:

- la delibera di Consiglio comunale n.2 in data 03/02/2025, esecutiva, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- la delibera di Consiglio comunale n. 5 in data 03/02/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Municipale n.38 in data 24/03/2025, con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - art. 6, D.L. N. 80/2021 contenente la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2025/2027 nonché la dotazione organica dell'ente ed il relativo piano occupazionale, successivamente aggiornato con delibere di G.M. n.76 in data 25/06/2025 e n.165 in data 22/12/2025;
- la previsione contenuta nell' **ALLEGATO AL PIAO 2025-2027 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE E FABBISOGNO DI PERSONALE** approvato con le delibere indicate al punto precedente inserita nella sezione **Assunzioni programmate** che prevede quanto segue

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

*“SELEZIONI MEDIANTE PROCEDURE CONCORSUALI - ANNO 2025
– Procedimenti di assunzioni a tempo indeterminato avviate nel 2025 da
concludersi nell’anno 2026*

*a) Assunzione di un agente di Polizia Locale - Area istruttori - ex cat C –
presso I - AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO I.b - SERVIZIO
POLIZIA LOCALE; - mediante procedura concorsuale o scorrimento
graduatoria anche in deroga art 91 D.Lgs 267/2000;”*

- il vigente regolamento per la selezione pubblica del personale non dirigente del Comune di Montese, approvato con deliberazione della G.C. nr.109 del 14/11/2022, come integrato con delibera di G.C. nr.78 del 16/10/2023 e delibera di G.C. nr.164 del 22/12/2025;

In esecuzione della Determinazione del Responsabile del Servizio personale n. 16 del 24/12/2025 con la quale è stata indetta selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per l’eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di “agente di polizia locale” – area degli istruttori (ex cat.C), da destinare all’area amministrativa - servizio polizia locale;

Rilevato che, al fine di ridurre i tempi di accesso all’impiego e di garantire al più presto l’ottimale funzionamento degli uffici comunali, l’Ente ritiene di non procedere alla preventiva pubblicazione di bando di mobilità volontaria;

Dato atto che il presente Bando viene emanato in conformità al DPR 09 maggio 1994, n° 487 al quale si rinvia per quanto non espressamente previsto, al D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, alla Normativa Contrattuale Nazionale e Decentrata vigente in materia di personale del Comparto Regioni ed Enti Locali;

Visto il piano triennale delle azioni positive 2024-2026 approvato con delibera di Giunta Municipale numero 112 del 18/12/2023;

Richiamati inoltre:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9/5/1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 30/10/96 n. 693 ss.mm.ii;
- l’art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 75/2017, di modifica ed integrazione del sovra richiamato D. Lgs. 165/2001, che prevede l’obbligatorietà dell’accertamento della conoscenza della lingua inglese nei pubblici concorsi;

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA’ DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL’AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- il DPR n. 82 del 16.06.2023;
- i CCNL - Funzioni Locali attualmente vigenti;

Dato atto che ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Evidenziato che questo Ente si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria di cui al presente Bando di concorso per altre assunzioni a tempo indeterminato o determinato che si rendessero necessarie in conseguenza di cessazioni di rapporti di lavoro nel periodo di validità della graduatoria stessa o per esigenze straordinarie ed eccezionali, secondo quanto previsto dal piano del fabbisogno del personale approvato dalla Giunta comunale;

RENDE NOTO

1 OGGETTO

È indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria e la successiva ed eventuale assunzione di n.1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di “agente di polizia locale ” – Area degli Istruttori (ex Cat.C1), secondo il nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali di cui alla Tabella B allegata al CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 (ex categoria giuridica C) da destinare all'amministrativa – servizio polizia locale.

Al profilo competono le attività e responsabilità previste dalle fonti normative e regolamentari vigenti, in particolare dal regolamento di organizzazione: in particolare al personale assunto saranno ascrivibili tutte le mansioni e le competenze della Categoria ed al Profilo di appartenenza secondo le declaratorie contenute nell'allegato A) al CCNL – Funzioni Locali del 16.11.2022.

In particolare, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, l'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti ed in particolare;

- espleta i servizi di polizia stradale ai sensi di legge;

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- esercita le funzioni di polizia locale indicate dalla legge 7.3.1986, n. 65 e dalla legge regionale 1.4.2015 n. 6 e regolamenti attuativi;
- concorre al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'amministrazione comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali;
- collabora con i Carabinieri, le forze di Polizia di Stato e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le intese e le direttive del Sindaco o dell'assessore da lui delegato;
- effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine;
- espleta attività notificatoria, istruzioni di pratiche amministrative, guida di mezzi in dotazione, attività lavorativa in turni.

Il posto a concorso implica lo svolgimento sia di mansioni amministrative che di mansioni operative che richiedono pertanto una piena autonomia, anche da un punto di vista fisico: in tal senso, per l'ammissione alla selezione, è necessaria un'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione ed in particolare un'idoneità incondizionata ai servizi esterni, oltre al possesso dei requisiti speciali fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale. Ai sensi della legge 68/1999 e dell'art. 1 della legge 120/91, la condizione di disabile e di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire. L'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia.

L'Agente di Polizia Locale è dotato dell'armamento, secondo quanto disposto dal regolamento speciale in attuazione del D.M. 4.3.1987 n. 145, è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione dalla Polizia Municipale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi.

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

Si segnala che, per le peculiari mansioni affidate, al dipendente potrà essere richiesta la reperibilità secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal CCNL – comparto enti locali.

La sede di lavoro principale è presso il Municipio di Montese, in Via Panoramica 60.

È in ogni caso fatta salva la facoltà dell'ente:

- di riassegnazione il dipendente a mansione equivalente in altra area di cui all'art.3 comma 2 del C.C.N.L. 31 marzo 1999;
- di provvedere all'ampliamento, modifica o integrazione dell'area e dei servizi di competenza originariamente affidati;
- la variazione della sede di lavoro.

La graduatoria della selezione conserva efficacia per il periodo previsto dalla normativa decorrente dalla data di pubblicazione dell'avvenuta approvazione all'albo pretorio del Comune di Montese.

La presente vale ai fini dell'assolvimento delle previsioni di cui all'art.3 comma 2 lettera g) del DPR 487 del 09/05/1994.

2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è attribuito lo stipendio iniziale annuo previsto dal nuovo sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali al Capo I del Titolo III (ordinamento professionale) del CCNL – Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022: al personale assunto con la presente procedura verrà pertanto assegnato il trattamento economico corrispondente all'Area degli Istruttori come previsto dalla Tabella E allegata al CCNL del 16.11.2022 pari a €. 21.146,87 (valore per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità).

Tutti gli emolumenti corrispondenti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

3 REQUISITI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti titoli/requisiti:

- a) **Titolo di studio (requisito minimo obbligatorio pena esclusione):**

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (i.e. scuola media superiore)

I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza.

Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione al concorso è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio richiesti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

b) Requisiti generali per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani (es. cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano); possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.). I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria), possedere (ad

COMUNE DI MONTESE

eccezione della cittadinanza) tutti i requisiti previsti dal bando per i cittadini della repubblica e una adeguata conoscenza della lingua italiana;¹

- età non inferiore ad anni diciotto compiuti e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale;
- idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione ed in particolare idoneità incondizionata ai servizi esterni, e in particolare possesso dei requisiti speciali fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale, previsti della delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005,
- ai sensi della legge 68/1999 e dell'art. 1 della legge 120/91, la condizione di disabile e di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire; l'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;
- possedere i requisiti psico-fisici minimi per il rilascio ed il rinnovo per l'autorizzazione al porto di fucile per uso di caccia e al porto d'armi per uso difesa personale previsti dal D.M. Ministero della Sanità 28/04/1998;
- assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi ovvero di impedimenti al rilascio della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza, in quanto le mansioni saranno espletate con dotazioni individuali di armi;

¹ La conoscenza della lingua italiana si considera "adeguata" nel momento in cui il cittadino U.E. e dei Paesi terzi ne dimostra conoscenza scrivendo testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga la prova orale in modo chiaro e comprensibile; è in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame nella lingua d'origine né è ammessa l'assistenza di un traduttore.

- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021;
- non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;
- per chi è soggetto all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – della Legge n. 230/98, non possono partecipare al concorso coloro che hanno prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare in qualità di “obiettori di coscienza”, trattandosi di impiego che comporta l'uso delle armi, a meno che non abbiano rinunciato allo status di “obiettore di coscienza” ai sensi del comma 7ter del medesimo articolo;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, Excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet);
- conoscenza della lingua inglese;
- possesso della patente di guida di categoria B;

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, se candidato non italiano.

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro: il mancato possesso dei requisiti di cui alle lett a) e b) sono causa di esclusione dalla presente procedura selettiva;

L'amministrazione comunale può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Nel caso, all'atto dell'assunzione, il candidato risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

4 *PREFERENZE*

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che fanno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

- a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12/03/1999 n.68, o equiparate;
- b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al D.Lgs. 15/03/2010 n. 66.

A parità di merito verranno applicati, in base alle dichiarazioni sottoscritte dai candidati all'atto della presentazione delle domande e solo se espressamente richiesto, i titoli di preferenza che di seguito si riportano:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico o privato, ivi

inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da Sars-Cov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma,
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- j) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 37, comma 11 D.L. 6/07/2011 n. 98 convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50 comma 1- quinquies del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla L. 11/08/2014 n. 114;
- k) Aver svolto con esito positivo lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73 co. 14 del D.L. 21/06/2013 n. 69, convertito con modificazioni, dalla L. 09/08/2013 n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A. in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, co. 3 del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28/03/2019 n. 26;
- m) appartenere al genere maschile meno rappresentato nell'amministrazione in relazione alla qualifica per la quale in candidato concorre (in tal senso si vedano le successive previsioni nell'articolo denominato Equilibrio di genere);

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- n) minor età anagrafica.

I titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove concorsuali.

5 *DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE*

L'iscrizione alla presente procedura di concorso è aperta a tutti i soggetti interessati che siano in possesso dei requisiti richiesti, rinvenibili all'interno del bando pubblicato.

Nella domanda, pena l'esclusione, il candidato dovrà manifestare la volontà di partecipare alla selezione e dichiarare:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. la residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale
l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni (residuali) relative alla selezione, che non siano comunicabili mediante pubblicazione con modalità internet, con indicazione del numero di codice di avviamento postale, del recapito telefonico e dell'indirizzo e-mail;
dovrà inoltre dichiarare il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso nonché gli eventuali titoli di preferenza, e precisamente:
3. il titolo di studio posseduto, con specificazione dell'anno accademico in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato, nonché delle norme di equiparazione o del provvedimento di equivalenza nel caso di titolo di studio conseguito all'estero (equiparazione o equivalenza devono sussistere entro il termine di scadenza del presente bando). Nel caso di titolo equipollente a quelli indicati nel bando, deve essere cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce;
4. la conoscenza della lingua inglese che verrà accertata nel corso della prova orale;

5. la conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, Excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet), che verrà accertata nel corso della prova orale;
6. il possesso della patente di guida di categoria B;
7. gli eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze nella graduatoria;
8. la cittadinanza posseduta (italiana o, se diversa, specificando quale condizione ricorre tra quelle indicate al paragrafo "Requisiti per l'ammissione"), ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani;
9. il Comune o lo Stato membro dell'Unione Europea nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
10. il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, se candidato non italiano;
11. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti interessati da tale obbligo);
12. idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione ed in particolare idoneità incondizionata ai servizi esterni, e in particolare possesso dei requisiti speciali fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale, previsti della delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005;
13. ai sensi della legge 68/1999 e dell'art. 1 della legge 120/91, la condizione di disabile e di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire; l'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;
14. possedere i requisiti psico-fisici minimi per il rilascio ed il rinnovo per l'autorizzazione al porto di fucile per uso di caccia e al porto d'armi per uso difesa personale previsti dal D.M. Ministero della Sanità 28/04/1998;

15. assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi ovvero di impedimenti al rilascio della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza, in quanto le mansioni saranno espletate con dotazioni individuali di armi;
16. la propria situazione in merito ad eventuali condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A ai sensi dell'articolo 4, comma 2, lettera l) del DPR 487 del 9 maggio 1994 e/o dell'articolo 2, comma 2, del DM del 14 ottobre 2021
17. la propria situazione in merito ad eventuali procedimenti penali o procedimenti amministrativi in corso per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313
18. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
19. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
20. l'eventuale riconoscimento di DSA riconosciuta (Disturbi Specifici dell'Apprendimento);
21. per lo svolgimento delle prove scritte lo strumento compensativo nonché i tempi aggiuntivi necessari (ex DM a firma del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro per la disabilità) nel caso di partecipanti con DSA in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'AUSL o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve esser inviata all'indirizzo comunemontese@cert.comune.montese.mo.it entro il termine previsto per la presentazione del bando. La Commissione, determinerà a suo insindacabile giudizio, l'adozione degli strumenti compensativi previsti ex art 4 o 5 del DM medesimo. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato alla prova. Tutta la documentazione deve essere inoltrata entro e non oltre la data di scadenza della presentazione della domanda;
22. di dichiarare l'eventuale possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza previsti dalla normativa vigente e richiamati nel bando;
23. di accettare, senza riserve, le condizioni ed i requisiti di ammissione previsti nel presente bando, dalle disposizioni regolamentari e dalle procedure dell'ente, nonché le eventuali modificazioni che l'amministrazione intendesse opportuno apportare;
24. di autorizzare il Comune di Montese al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda, per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet del Comune, i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale.

Le dichiarazioni rese dal candidato sulla domanda di partecipazione al concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e, pertanto, sono rese sotto la propria personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. I candidati non cittadini italiani devono rendere e documentare le dichiarazioni nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 3 e 33 del D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

Costituiscono cause non sanabili di esclusione dal concorso, salvo le eccezioni espressamente previste nel bando:

- mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti.

6 MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Termine utile per la presentazione delle domande il giorno

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

31/01/2026 ore 12.00

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire all'Ufficio Personale, del Comune di Montese **ESCLUSIVAMENTE** per via telematica sul portale del ministero InPA al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>

Le domande devono essere presentate sul Portale del reclutamento InPA, la procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 12.00 del 31/01/2026 e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Il candidato dovrà inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2 -quater e 2- nonies del decreto legislativo 07.03.2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale).

La piattaforma telematica per la presentazione della domanda è attiva 24 ore su 24, dalla data di pubblicazione del presente bando fino al termine di scadenza, perentorio, sopra indicato.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e anche di sospenderla temporaneamente.

I candidati, dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

Nelle successive pubblicazioni e comunicazioni relative al concorso il candidato non sarà identificato nominativamente ma unicamente attraverso il numero di acquisizione attribuito dalla piattaforma in sede di invio della domanda di partecipazione, detto numero di acquisizione dovrà essere, pertanto, conservato con attenzione.

Il Comune di Montese non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando di concorso e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Il Comune di Montese si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti stabiliti per l'ammissione alla selezione comporta comunque in qualunque momento, l'esclusione.

Il termine suddetto è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

Pertanto, si suggerisce di **EVITARE LA COMPILAZIONE DELL'ISTANZA IN PROSSIMITÀ DEL TERMINE DI SCADENZA DEL BANDO, MA DI INOLTARE LA STESSA CON CONGRUO ANTICIPO, IN QUANTO LE DOMANDE NON COMPLETATE ENTRO IL TERMINE INDICATO (DATA E ORA) NON SARANNO ACCETTATE DAL SISTEMA.**

Si consiglia inoltre, di accertarsi di avere svolto, in modo corretto, tutte le operazioni nella sequenza proposta nella domanda on line.

Si fa presente, che in caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertata dalla presente amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, si prevede la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Fino alla scadenza del bando i candidati, anche se hanno già inviato la domanda, possono procedere alla modifica o integrazione della medesima. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda pervenuta per ultima in ordine di tempo.

La tassa di concorso non è rimborsabile in alcun caso.

NON SARANNO TENUTE IN CONSIDERAZIONE E COMPORTERANNO QUINDI L'ESCLUSIONE DAL CONCORSO LE DOMANDE TRASMESSE TRAMITE ALTRE MODALITÀ, SENZA ULTERIORI COMUNICAZIONI AL CANDIDATO.

Ogni comunicazione concernente la selezione (ivi inclusi, a titolo esemplificativo, elenco ammessi, calendari, esiti, convocazioni) è effettuata mediante pubblicazione sul Portale InPA e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Montese. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e sostituisce ogni comunicazione individuale.

7 TASSA DI SELEZIONE

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di Euro 10,00 (DIECI/00), che andrà effettuato ESCLUSIVAMENTE on-line, collegandosi al sito del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it e selezionando l'icona del Portale dei Pagamenti del Cittadino:

Accedendo al portale, nei Servizi senza registrazione si seleziona la voce PAGAMENTO SPONTANEO, scegliendo Tasse di concorso fra i Servizi dell'ente. Si prosegue compilando i campi richiesti, inserendo alla voce "CAUSALE": SELEZIONE AGENTE DI POLIZIA LOCALE e si termina effettuando il pagamento.

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

Il pagamento della tassa di ammissione è richiesto a pena di esclusione e non è, in alcun caso, rimborsabile neanche in caso la selezione non venga esperita.

Nel caso in cui il candidato abbia omesso di autocertificare l'avvenuto versamento della tassa di ammissione, lo stesso, purché in possesso degli altri requisiti richiesti per l'ammissione, sarà ammesso con riserva. La commissione comunicherà al candidato che lo stesso è stato ammesso con riserva e lo inviterà a presentare, nel giorno fissato per lo svolgimento della prima prova e prima dell'inizio della stessa, la ricevuta attestante che il versamento della tassa di ammissione è avvenuto prima della scadenza del termine ultimo valido per la presentazione della domanda di partecipazione. Nel caso in cui il candidato non fornisca tale documentazione o dalla stessa risulti che il versamento è avvenuto successivamente alla scadenza del termine ultimo valido per la presentazione della domanda di partecipazione, lo stesso sarà contestualmente dichiarato escluso dalla commissione e non sarà ammesso a sostenere la prima prova concorsuale.

8 AMMISSIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono causa di esclusione:

- a) l'omissione nella domanda del cognome, nome, luogo e data di nascita residenza o domicilio del concorrente;
- b) la mancata documentazione del titolo di studio;
- c) la mancata presentazione della domanda entro il termine perentorio di scadenza;
- d) il mancato pagamento della tassa di selezione;
- e) mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti.

Le cause di esclusione di cui alla lettera a) e b) legate a meri errori di compilazione possono essere sanate in seguito a richiesta di integrazione tempestiva da parte della commissione.

Le cause di esclusione di cui alle lettere c) ed e) non sono sanabili.

Le cause di esclusione di cui alla lettera d) può essere sanata in seguito a richiesta di integrazione tempestiva da parte dell'ufficio personale;

Le imperfezioni o le omissioni non sostanziali della domanda di partecipazione potranno essere oggetto di regolarizzazione che l'interessato deve trasmettere al Comune di Montese a mezzo PEC ed entro il termine perentorio stabilito dal Responsabile del procedimento nell'apposita richiesta di regolarizzazione. Il mancato perfezionamento, in tutto o in parte, delle regolarizzazioni richieste e l'inosservanza del termine perentorio accordato comportano l'esclusione dal concorso.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il responsabile del servizio personale può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o la eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'amministrazione comportano l'esclusione dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

Le comunicazioni aventi valore legale di notifica sono pubblicate su InPA e nella sezione dedicata del sito; eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate solo nei casi espressamente indicati (es. richieste istruttorie, esclusione dal concorso) tramite i recapiti dichiarati in domanda.

9 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati nella sezione "Allegati" del portale INPA:

- a) la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di €. 10,00 non rimborsabile, da effettuarsi, personalmente da parte del candidato;
- b) eventuale apposita certificazione comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, qualora vengano richiesti, a

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

norma del D.M. 9 novembre 2021, eventuali misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per le prove.

E' fatta salva la possibilità di regolarizzare i documenti che presentino imperfezioni sanabili.

10 TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER CATEGORIE

Relativamente ad eventuali titoli (di studio, di servizio, curriculum vitae, culturali e vari) non verranno riconosciuti punti aggiuntivi, ma verranno eventualmente acquisiti a mero titolo informativo.

11 COMMISSIONE ESAMINATRICE

I candidati saranno esaminati da una commissione costituita secondo le vigenti norme regolamentari in materia.

12 PROVE DI ESAME

12.1 DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione si riserva la possibilità di svolgere l'eventuale prova preselettiva e le prove concorsuali (una prova scritta e una prova orale) in modalità decentrata tramite l'utilizzo di strumenti digitali ed informatici anche in relazione a eventuali necessità di carattere emergenziale. La scelta circa la modalità di svolgimento delle prove preselettive e delle prove concorsuali verrà pubblicata sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese all'indirizzo <https://www.comune.montese.mo.it> almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Data, orari, luoghi nonché modalità di espletamento delle prove verranno pubblicati esclusivamente sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese all'indirizzo <https://www.comune.montese.mo.it> e con la stessa modalità verranno effettuate tutte le comunicazioni riguardanti lo svolgimento della procedura selettiva,

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

compresa la facoltà dell'Amministrazione di prevedere che le prove selettive si svolgano in modalità decentrata tramite l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e/o in videoconferenza come previsto dall'art. 249 del D.L. 34/2020.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, le pubblicazioni suddette sostituiscono ogni altra diretta e individuale comunicazione agli interessati.

Nel caso in cui le prove selettive dovessero espletarsi con modalità telematica, lo strumento informatico adottato per lo svolgimento delle stesse, modalità e tempistiche di svolgimento da parte del candidato delle eventuali prove tecniche preliminari propedeutiche per la partecipazione alla selezione, verranno comunicati successivamente ai candidati, ma con congruo anticipo rispetto allo svolgimento delle prove, con le modalità sopra indicate. In tal caso i candidati si dovranno collegare nel/i giorno/i e ora stabiliti, all'indirizzo indicato nelle istruzioni contenute nelle comunicazioni che verranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.

Si precisa e ricorda che:

a. nell'ipotesi di mancata comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi tutti i partecipanti si considereranno ammessi con riserva alla preselezione o alle prove concorsuali fermo restando l'eventuale esclusione per carenza dei requisiti di partecipazione al momento della verifica delle istanze presentate;

b. nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati per lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte e della prova orale, pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione, sul portale INPA o e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it del luogo e orario di svolgimento delle stesse. I candidati pertanto, senza nessun altro preavviso o invito dovranno presentarsi a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

c. ogni comunicazione in merito alla procedura (tra cui a mero titolo esemplificativo l'elenco degli ammessi, il punteggio conseguito nelle prove scritte, l'ammissione o la mancata ammissione alla prova orale, etc.) verrà comunicato ai candidati, mediante pubblicazione sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it;

d. l'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi in merito alle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore;

12.2 CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni concorsuali il calendario e il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, le pubblicazioni suddette sostituiscono ogni altra diretta e individuale comunicazione agli interessati.

12.3 PRESELEZIONE

Qualora il numero dei candidati ammessi alla selezione risulti superiore a 30, le prove d'esame potrebbero essere precedute da una prova preselettiva la cui tipologia e modalità verrà comunicata dalla commissione con almeno 15 giorni di anticipo dalla data di svolgimento della stessa.

Si precisa che:

- a) conseguono l'idoneità per l'ammissione alla prove scritte i primi migliori 30 candidati, includendo comunque i pari merito al 30° posto, rimanendo esclusi quelli collocatisi nei posti successivi nonostante abbiano raggiunto il punteggio minimo per considerare superata la prova;
- b) per superare la prova preselettiva i candidati devono ottenere il punteggio minimo che verrà comunicato dalla commissione;

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere l'eventuale preselezione e conseguentemente ammessi direttamente alla prove scritte, i candidati affetti da invalidità

uguale o superiore all'80% ai sensi dell'articolo 20, comma 2bis, della legge 104/1992 s.m.i..

La conferma dello svolgimento della preselezione, nonché data, orario e sede di svolgimento della stessa, verranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it.

Per sostenere la preselezione i candidati dovranno presentarsi, muniti di documento d'identità in corso di validità, secondo le tempistiche e modalità che verranno comunicate. La mancata presentazione alla preselezione costituisce rinuncia al concorso.

Durante lo svolgimento della prova i candidati non possono consultare codici, testi normativi e regolamenti, appunti manoscritti, libri, dizionari, pubblicazioni né altra documentazione che non sia eventualmente messa a disposizione dalla Commissione, né possono utilizzare cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche o strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l'immediata esclusione dal concorso.

L'elenco degli ammessi alle prove scritte sarà pubblicato sul Portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it

La preselezione non è prova d'esame e non concorre a determinare il punteggio finale utile ai fini della graduatoria di merito.

12.4 VALUTAZIONE DELLE PROVE

La valutazione sarà espressa attribuendo un punteggio massimo non superiore a trenta (30) punti per la prova scritta.

L'ammissione alla prova orale sarà ottenuta conseguendo nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30

L'idoneità finale sarà ottenuta conseguendo nella prova orale d'esame una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio complessivo finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritte e nella prova orale e verrà approvata con provvedimento dirigenziale.

Durante lo svolgimento della prova i candidati non possono consultare codici, testi normativi e regolamenti, appunti manoscritti, libri, dizionari, pubblicazioni né altra documentazione che non sia eventualmente messa a disposizione dalla Commissione, né possono utilizzare cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche o strumenti idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni è prevista l'immediata esclusione dal concorso.

12.5 PROVA SCRITTA

La prova scritta, indicativamente e fermo restando la facoltà della commissione di concorso di fornire ulteriori indicazioni, consiste:

- in una serie di quesiti che secondo la valutazione della commissione potranno essere a risposta articolata, a risposta multipla o a risposta sintetica;
- nella soluzione di casi pratici ivi compresa la redazione di un elaborato a contenuto tecnico professionale, di un atto o di altro provvedimento di contenuto pratico-operativo;

La prova scritta verte sugli argomenti/materie di cui alla prova orale.

Per la presente procedura, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 22/12/2025, adottata ai sensi dell'art. 22-bis, comma 2, e dell'art. 22-ter del Regolamento comunale per la selezione pubblica del personale non dirigenziale, nonché in deroga alla modalità ordinaria digitale di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), è stato disposto che la prova scritta si svolga in modalità cartacea, in considerazione del prevedibile numero contenuto di partecipanti, dell'indisponibilità di un'aula informatica idonea e dell'eccessiva onerosità organizzativa ed economica della prova digitale. Restano garantiti la segretezza delle tracce, l'anonimato degli elaborati e la regolarità delle operazioni concorsuali, con puntuale verbalizzazione.

12.6 PROVA ORALE

La prova orale consiste in un colloquio sulle medesime materie della prova scritta.

Nell'ambito della prova orale si provvederà, inoltre, ad accertare la conoscenza:

- della lingua inglese;
- dell'uso di informatica applicata all'automazione d'ufficio;

Rispetto alla conoscenza della lingua inglese e informatica verrà rilasciato solo un giudizio di idoneità.

12.7 MATERIE D'ESAME

Le materie di esame sono le seguenti:

- Legislazione in materia di circolazione stradale: Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale;
- Legge regionale in materia di polizia locale;
- Disciplina del commercio e polizia commerciale;
- Disciplina in materia di tutela edilizia ed ambientale;
- Elementi di legislazione nazionale e regionale in materia di somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi;
- Normativa di pubblica sicurezza;
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento comunale ed ai compiti e funzioni della Polizia Municipale;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (cenni)
- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Normativa in materia di pubblicità, trasparenza, diffusione di informazioni e gestione di siti internet, pec e servizi on line da parte delle pubbliche amministrazioni;
- Nozioni in materia di cittadinanza e anagrafe
- Norme in materia di sicurezza sul lavoro (cenni)
- Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni
- Conoscenza della lingua inglese

- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche
- Elementi inerenti la normativa in materia di trattamento dei dati personali (Regolamento Europeo n. 679/2016);
- Normativa in materia di ordinamento degli enti locali: (D.Lgs. 267/2000);
- Principi in materia di lavoro nel pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001);
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 – GDPR 679/2016);
- Norme in materia di sicurezza sul lavoro (cenni);

Le norme indicate sono tutte intese con riferimento all'aggiornamento ad oggi in vigore, con eventuali successive modifiche e/o integrazioni.

12.8 INDIVIDUAZIONE DEGLI STRUMENTI COMPENSATIVI E PROLUNGAMENTO TEMPI DELLE PROVE SCRITTE PER SOGGETTI CON DSA

Nel caso di partecipazione alla procedura concorsuale di soggetti con DSA l'Amministrazione prevede di utilizzare nelle prove scritte strumenti compensativi – ex art 4 del DM sottoscritto dal Ministro della PA di concerto con il Ministro del Lavoro e del Ministro per la Disabilità – per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo nonché di concedere – ex art 5 del medesimo DM – un prolungamento dei tempi per lo svolgimento delle medesime prove nel limite massimo del 50% del tempo assegnato per le stesse. La Commissione, determinerà a suo insindacabile giudizio, l'adozione delle misure di cui sopra sulla scorta della documentazione esibita dal candidato.

12.9 SVOLGIMENTO DELLE PROVE IN MODALITA' WEB

Nel caso di svolgimento delle prove in modalità web si precisa che:

- a) lo strumento informatico adottato dovrà garantire:
 - i. la rispondenza ad adeguati standard di affidabilità e sicurezza delle comunicazioni;
 - ii. l'identificazione con certezza dei candidati;

- iii. la sicurezza dei dati e delle informazioni riguardanti tutti i partecipanti ai sensi del GDPR 2016/679 e del D.Lgs. 101/2018, che integra e modifica il D.Lgs. 196/2003;
 - iv. la forma pubblica delle sedute d'esame relative alla prova orale, se svolte unicamente in modalità a distanza, permettendo l'accesso virtuale alla visione e all'ascolto dell'esame da parte di altri candidati e di terzi uditori che allo scopo vengono autorizzati dal presidente della Commissione in qualità di amministratore della modalità telematica prescelta;
- b) è onere del candidato dotarsi di strumenti informatici idonei a consentire la comunicazione audio/video in tempo reale e il collegamento con la Commissione;
- c) è esclusa la responsabilità dell'Amministrazione in caso di problemi tecnici degli strumenti informatici in uso da parte del candidato di qualunque natura essi siano che non consentano il corretto avvio o lo svolgimento delle prove sia scritte che orali;
- d) verranno comunicate:
- i. la modalità e la tempistica di svolgimento, da parte del candidato, delle prove tecniche preliminari, propedeutiche ed obbligatorie per la partecipazione alla selezione nonché le istruzioni operative per lo svolgimento delle prove concorsuali;
 - ii. l'eventuale esigenza di registrazione delle prove tecniche preliminari e concorsuali, previa
 - iii. acquisizione del consenso al trattamento dei dati;
 - iv. ogni altra informazione utile al fine del corretto svolgimento delle prove tecniche preliminari e di concorso.

Si ricorda altresì che nello svolgimento delle prove concorsuali in modalità web qualora un candidato non riesca a connettersi, ovvero essendosi connesso, tale connessione si interrompa, lo stesso dovrà riconnettersi entro tre minuti – PENA

ESCLUSIONE - al fine di garantire l'imparzialità della prova nei confronti degli altri candidati

12.10 MISURE ORGANIZZATIVE VOLTE AD ASSICURARE LA PARTECIPAZIONE ALLE PROVE DELLE CANDIDATE IN STATO DI GRAVIDANZA O ALLATTAMENTO

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'articolo 7, comma 7, del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, a tenore del quale "Le amministrazioni assicurano la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. A tal fine i bandi di concorso prevedono specifiche misure di carattere organizzativo e modalità di comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse. Per l'ammissione ad eventuali prove fisiche le amministrazioni possono richiedere la produzione di certificazione sanitaria attestante l'idoneità del candidato al loro svolgimento".

In proposito, le candidate, laddove impossibilitate a causa dello stato di gravidanza o allattamento, al rispetto del calendario delle prove d'esame pubblicate, comunicano all'indirizzo di posta elettronica comunemontese@cert.comune.montese.mo.it tale fatto, producendo allo scopo documentazione sanitaria che certifichi lo stato di inabilità temporanea che impedisca la partecipazione alla prova o comunque che ne esiga lo svolgimento in altra forma. L'amministrazione assicura in ogni caso la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

13 GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano superato le prove selettive secondo l'ordine del punteggio complessivo (somma del punteggio riportato nelle prove scritte e nella prova orale) riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal presente bando.

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

La graduatoria di merito, approvata con atto del responsabile del Personale, sarà pubblicata sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it nonché all'Albo Pretorio dell'Unione del Comune di Montese per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi e rimarrà efficace per un termine di tre anni decorrente dalla predetta data di pubblicazione, salvo diverse disposizioni legislative che dovessero intervenire nel corso della sua validità.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per altre assunzioni a tempo indeterminato o determinato che si rendessero necessarie in conseguenza di cessazioni di rapporti di lavoro nel periodo di validità della graduatoria stessa o per esigenze straordinarie ed eccezionali, secondo quanto previsto dal piano del fabbisogno del personale approvato dalla Giunta comunale. Nel caso in cui un candidato non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione nella graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni.

14 PROCEDURE E FORMALITA' PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione è subordinata a delibera di Giunta Municipale che, constatato il permanere delle necessità organizzative che hanno portato al bando della selezione, incarichi l'ufficio personale di procedere all'assunzione.

In caso di eventuale procedura di assunzione, fatto salvo quanto previsto al punto precedente, il concorrente collocato in graduatoria in posizione utile per essere chiamato in servizio, sarà invitato, nel rispetto di quanto previsto nella determinazione di indizione della selezione, tramite i recapiti dichiarati in domanda, a presentarsi personalmente presso il Comune entro il termine prescritto nella predetta comunicazione, comunque non inferiore a dieci giorni decorrenti dal ricevimento della stessa, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore potrà essere contattato anche attraverso telegramma o altri mezzi ritenuti idonei, tenuto conto di eventuali ragioni d'urgenza, presso la residenza o il diverso domicilio eventualmente dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione. Resta onere di ciascun candidato garantire la propria reperibilità nei luoghi dichiarati. In caso di particolare urgenza, il Comune potrà fissare

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

termini brevissimi di risposta alla chiamata in servizio ed eventuale assunzione in servizio trascorsi infruttuosamente i quali potrà procedere allo scorrimento della graduatoria ed alla chiamata di differente candidato idoneo.

L'eventuale assunzione avviene attraverso la stipulazione di apposito contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta, comunque, subordinata al possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, con periodo di prova di sei mesi così come previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.

Le assunzioni sono comunque subordinate al possesso dei requisiti tutti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego, nonché alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

Il Comune si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore agli accertamenti sanitari presso il proprio medico competente, allo scopo di valutare l'idoneità alla mansione in relazione ai rischi lavorativi presenti nell'ambiente di lavoro.

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati. La rinuncia di un candidato vincitore all'assunzione equivale a cancellazione dalla graduatoria.

L'Amministrazione, tempestivamente, sottoporrà i vincitori a visita medica allo scopo di verificare la sussistenza dell'idoneità fisica all'utile assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire; l'accertamento della mancanza dell'idoneità suddetta, ovvero la mancata presentazione dei candidati alla visita medica, comporterà l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro qualora in corso.

Il vincitore della selezione dovrà, altresì, trasmettere al Comune di Montese, entro il termine che sarà indicato nella relativa comunicazione, sotto pena di decadenza, i seguenti documenti o certificazioni :

- a) dichiarazione di accettazione della nomina, nella quale il concorrente dà espressamente atto di conoscere ed accettare tutte le norme e condizioni previste dal bando di selezione, dal regolamento dei concorsi e da eventuali regolamenti speciali di servizio;

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- b) copia del foglio matricolare o dello stato di servizio militare ovvero altro idoneo documento o certificato dal quale risulti la posizione in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi sul reclutamento militare;
- c) dichiarazione con la quale l'interessato attesti di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs. 165/2001.

In caso contrario, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7 – ter del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge, ai neoassunti è fatto obbligo di permanere nella sede di prima assegnazione per un minimo di cinque anni. Il candidato risultato vincitore e chiamato in servizio (e gli eventuali altri assunti a seguito di scorrimento della graduatoria formata a conclusione del presente procedimento concorsuale), all'atto della sottoscrizione del contratto si impegnano ad una permanenza lavorativa minima presso il Comune di Montese di anni 5 (cinque), prendendo così atto che non saranno prese in considerazione, entro tale periodo temporale, domande di mobilità esterna.

15 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, il Comune di Montese, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuto a fornirle informazioni in merito all'utilizzo dei suoi dati personali.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Montese con sede in 41055 Montese, Via Panoramica, 60 (MO), C.F. 00273460360. Al fine di semplificare le modalità di inoltro e ridurre i tempi per il riscontro si invita a presentare le richieste di cui al sotto riportato art. 10 al Comune di Montese, mediante consegna all'Ufficio Protocollo o tramite pec all'indirizzo: comunemontese@cert.comune.montese.mo.it

Il Comune di Montese ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida SPA (dpo-team@lepida.it)

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

L'Ente può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui l'Ente ha la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati.

Vengono formalizzate da parte dell'Ente istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento". Tali soggetti vengono sottoposti a verifiche periodiche al fine di constatare il mantenimento dei livelli di garanzia registrati in occasione dell'affidamento dell'incarico iniziale.

Con riferimento al presente procedimento, il Titolare del Trattamento (Sindaco) con proprio decreto n. 22 del 27/08/2018 ha designato quale "Soggetto Delegato Attuatore" il Responsabile dell'area economica e finanziaria, dottor Bernardoni Giovanni.

I dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, modus operandi, accorgimenti da adottare, per la concreta tutela dei suoi dati personali.

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di Montese con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per le finalità previste dal GDPR Regolamento (UE) 2016/679 e, in particolare, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali del Comune e l'esecuzione dei compiti di interesse pubblico e comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri conferiti dalla legge, ivi incluse le finalità di archiviazione, ricerca storica ed analisi per scopi statistici, e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) non necessita del suo consenso.

I dati possono essere comunicati a terzi e diffusi nei soli casi previsti dalla vigente normativa generale o di settore.

I dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

I dati sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione o all'incarico da instaurare, in corso o cessato, anche con riferimento ai dati che forniti di propria

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

iniziativa. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultassero eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

Nella sua qualità di interessato, il candidato ha diritto:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Il conferimento dei suoi dati è facoltativo ma necessario per le finalità sopra indicate, per lo svolgimento dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali nonché per l'erogazione dei servizi. Il mancato conferimento di alcuni o di tutti i dati richiesti può, pertanto, comportare l'interruzione del relativo procedimento/servizio.

16 COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Responsabile del procedimento è il Dottor Bernardoni Giovanni ed il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista nell'avviso.

Il procedimento sarà concluso entro sei mesi dalla data di inizio delle prove.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e del D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184, nonché, ove applicabile, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in materia di accesso civico.

17 RISERVE

17.1 EQUILIBRIO DI GENERE

Il presente bando è aperto ai candidati dell'uno e dell'altro sesso (ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246")

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, si evidenzia che al 31/12/2024, sono presenti, presso il Comune di Montese, 11 Istruttori - Area degli istruttori, di cui 2 di genere maschile pari al 18% e 9 di genere femminile pari all'82%.

Essendo il differenziale tra i generi dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori è quindi pari al 64% (82%-18%), oltre la soglia del 30% prevista dalla nuova formulazione del D.P.R. 487/1994; pertanto, in tal caso, trova applicazione il titolo di preferenza nei confronti del genere maschile, meno rappresentato di cui all'art.5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 487/1994.

17.2 RISERVE A FAVORE DELLE FORZE ARMATE

Per il posto in questione non viene prevista la riserva a favore dei volontari delle FF.AA. congedati senza demerito, ai sensi dell'articolo 1014, comma 4, e dell'articolo 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n.66, non essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità.

Con la presente selezione si determina una frazione di riserva, pari al 20%, a favore dei volontari delle FF.AA.

17.3 RISERVE A FAVORE DEI VOLONTARI

Ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 40 del 06/03/2017 con la presente selezione si determina una frazione di riserva, pari al 15%, a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

17.4 RISERVE A FAVORE DI PERSONALE INTERNO

Non opera la riserva nei confronti del personale interno in quanto la percentuale applicata del 50%, dà luogo a frazione di posto.

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

18 ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa, se richiesta, ai titolari degli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.

Il Responsabile Unico del procedimento è il responsabile del personale del Comune di Montese.

19 INFORMAZIONI VARIE

L'Amministrazione Comunale di Montese si riserva la facoltà di modificare, prorogare nonché riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

Il presente bando costituisce “lex specialis” del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per informazioni, chiarimenti e copia del bando i candidati potranno rivolgersi nei giorni dal martedì al sabato dalle ore 9,00 alle ore 13,00 all'Ufficio Personale del Comune di Montese, Via Panoramica n.60, telefono n. 059 971108 o visitare il sito internet del Comune al seguente indirizzo: www.comune.montese.mo.it.

Il bando di selezione viene pubblicato sul sito InPA e sul sito istituzionale dell'Ente.

Il presente avviso di selezione viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 29 dicembre 1988, n. 554;
- Legge 05 febbraio 1992 n.104;
- Legge 8 marzo 1989, n. 101 “Festività religioni ebraiche”;
- Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Pari opportunità tra uomini e donne”;
- Decreto legislativo n.165/2001;

COMUNE DI MONTESE

ALLEGATO A) DETERMINA 16 DEL 24/12/2025 AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C), DA DESTINARE ALL'AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

- D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445;
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui al Regolamento stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla selezione saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte del Comune di Montese, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/16, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

Il presente avviso è pubblicato anche sul portale INPA e nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso del sito internet del Comune di Montese www.comune.montese.mo.it.

Montese, li 29/01/2025

Il Responsabile del Personale

Giovanni Dottor Bernardoni