



SETTORE AFFARI GENERALI  
SEGRETERIA

**DETERMINAZIONE N. 4 / 2026**

**OGGETTO: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.  
LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI  
LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA  
01/01/2024 - INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE N. 425/2025**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATI** gli atti sotto indicati:

- Deliberazione di Giunta comunale 31 del 16 marzo 2023 ad oggetto “*Delegazione trattante di parte pubblica ai sensi del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022 per la contrattazione integrativa territoriale di parte normativa dell'Unione Tresinaro Secchia e per la contrattazione integrativa di parte economica*”;
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 60 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: “*Documento Unico di Programmazione (DUP)- Periodo 2026/2028 - Nota di Aggiornamento*”;
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 62 del 19 dicembre 2025 ad oggetto: “*Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-20278*”;
- Deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 09.01.2026 ad oggetto: “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 e assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili di settore*”

**RILEVATA** pertanto la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e successive modificazioni ed integrazioni.

**VISTI:**

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto;
- il contratto collettivo integrativo di livello territoriale per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, ed in particolare il capo III del titolo II ad oggetto “*Progressione economica all’interno delle aree*”;
- il contratto decentrato in merito all’utilizzo delle risorse decentrate per l’anno 2024, sottoscritto in data 30 dicembre 2024;



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

---

**RICHIAMATA** la determinazione n° 509/2024 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024;

**RICHIAMATO** l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2024 sottoscritto definitivamente in data 30 dicembre 2024 nel quale si prevedeva di destinare, nell'anno 2024, una somma massima di € 10.600,00 all'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali;

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione n. 425 del 17 ottobre 2025 ad oggetto *“Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024. Liquidazione dei compensi di cui al capo III titolo II del CCI di livello territoriale triennio 2023/2025 con decorrenza 01/01/2024;*

**DATO ATTO** che

- con la suddetta determinazione sono stati assegnati i differenziali relativi all'Area degli Operatori Esperti e all'Area degli Istruttori, rinviando a successiva determinazione l'assegnazione dei differenziali relativi all'Area Funzionari, in quanto nell'applicazione dei criteri previsti dal CCNL e dal vigente CCI per quell'area, era emerso un dubbio interpretativo circa la valutazione dei periodi maturati a tempo determinato, meritevole di richiesta di parere specifico all'ARAN;
- conseguentemente, la Gestione Unica del Personale richiedeva parere specifico all'ARAN;
- l'ARAN con parere di cui al prot. UTS n. 27763/2025 conservato agli atti, confermava che *“L'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente anche a tempo determinato criterio disciplinato dal comma 2, lett. d) – punto n. 2) del CCNL, pertanto, è considerata utile ai fini della applicazione della richiamata lett. f) e, dunque, della possibile definizione del punteggio aggiuntivo ove, naturalmente, tale aspetto sia stato definito nel contratto integrativo”*

**RITENUTO** pertanto di dare attuazione al CCI per l'anno 2024 per quanto riguarda i compensi per i differenziali stipendiali di cui agli artt. 7-8-9 e 10 del vigente CCNL e del conseguente contratto integrativo, anche per l'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni;

**RICHIAMATO** il vigente sistema unico di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 7 marzo 2023, in particolare l'art. 12 *“Progressioni di carriera e progressioni economiche/differenziali stipendiali”*;

**DATO ATTO** che in applicazione del vigente CCI di livello territoriale per il triennio 2023/2025 è stato bandito, dalla Gestione Unica del Personale dell'Unione, apposito avviso relativo all'assegnazione dei differenziali stipendiali anno 2024 per i dipendenti di questo Comune, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01 gennaio 2024;
- aver maturato, alla data del 31 dicembre 2023 almeno 4 anni (48 mesi) nella posizione economica in godimento;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;
- aver riportato nel triennio 2021/2023 una valutazione, in ciascun anno, pari o superiore a 70;



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

**DATO ATTO** che nel rispetto del budget assegnato dall'accordo decentrato, i differenziali stipendiali sono da riconoscere, secondo i valori indicati dal ccnl e dall'art. 7 del vigente CCI, ai dipendenti appartenenti all'Area Funzionari come segue:

Area di inquadramento	n. differenziali attribuibili	Importo massimo
Area dei Funzionari ed EQ	Da un minimo 2 ad un massimo di 3	4.800,00

**DATO altresì ATTO** dei criteri di attribuzione dei punteggi previsti dal CCNL, dal CCI e dal conseguente avviso, come segue:

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	Dettagli punteggio
<b>A) VALUTAZIONE:</b> <b>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	80	
<b>B) ESPERIENZA PROFESSIONALE</b> <b>Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente</b> , con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	15	1,5 punto all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno intero di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
<b>C) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI:</b> Titoli di studio e abilitazioni <b>superiori</b> o attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione	2	DUE punti per ogni titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno nell'area di appartenenza UN punto per ogni master universitario acquisito UN punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati e per i quali è prevista una valutazione finale, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP).
<b>D) PERSONALE che non ha conseguito progressioni economiche da sei anni (art. 14, comma 2, lett. f), del CCNL 2019-2021 ) purché la permanenza non sia dovuta a valutazioni non positive</b>	3	Punti TRE
Nota: i titoli di studio e i master di cui al punto c) sono valutabili solo al primo accesso al differenziale stipendiale		



# COMUNE DI CASALGRANDE

PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA

Cod. Fisc. e Partita IVA 00284720356 - Piazza Martiri della Libertà, 1 C.A.P. 42013

## RICHIAMATE:

- la delibera ANAC n. 525 del 15 novembre 2023 relativa agli obblighi di comunicazione e trasparenza afferenti ai procedimenti che si concludono con la formazione di una graduatoria;
- la FAQ di ANAC in materia che chiarisce *“sono escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 le progressioni orizzontali in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore”*;

**CONSIDERATO** che in applicazione dei criteri stabiliti dal CCNL e dal CCI vigente i dipendenti, appartenenti all'Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni, che accedono ai differenziali stipendiali per l'anno 2024 sono riportati nell'allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione per le ragioni sopra esposte.

**PRESO ATTO CHE** la spesa per i differenziali stipendiali è disponibile sul Bilancio di Previsione 2026-2028 – gestione residui e corrente- al capitolo n. 7710110 per oneri diretti, oneri riflessi e irap;

**RITENUTO** pertanto di poter procedere, ad integrazione di quanto già disposto con determinazione n. 425/2025, all'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari ed EQ con decorrenza 1° gennaio 2024 e all'erogazione dei relativi arretrati;

## DETERMINA

1. **DI APPROVARE** le le premesse del presente provvedimento come parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. **DI CONFERMARE** le risultanze della procedura di assegnazione dei differenziali dell'Area dei Funzionari ed EQ anno 2024, come da verbale conservato agli atti;
3. **DI DARE ATTO** che in relazione alle risultanze e al budget di spesa massimo sono assegnati n. 3 differenziali nell'area Funzionari ed Elevate qualificazioni;
4. **DI ATTRIBUIRE** ad integrazione della determinazione n. 524/2025, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione alle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate anno 2024 e secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa, i differenziali stipendiali dell'Area Funzionari ed EQ, con decorrenza 1° gennaio 2024, come da allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione;
5. **DI DARE ATTO** che la somma complessiva annua di € 4.800,00 trova adeguata copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione 2026-2028 – gestione residui e corrente ai capitoli n 7710110, sui capitoli di oneri diretti, oltre agli oneri riflessi e irap.

Lì, 12/01/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

GIOMO NATASCIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)